

社会福祉法人 三重済美学院 人材育成計画【入社～5年】

【目指す職員像】

- ・利用者のことを考え笑顔で前向きに仕事ができる職員。
- ・チームとして助け合い、誇りと責任を持って進んで仕事ができる職員。

別紙①

年数	目標	求められる能力					年数	研修テーマ	育成研修		外部研修	法人研修
		定義	知識・技術	企画・提案力	育成・管理能力	意欲・姿勢			研修内容	担当		
1	基礎的な姿勢、適切な支援を育成担当者のもと身に付けていく。	○仕事のやり方やルールを理解してできる ○相談できる。助けを求められる(独断で進めない) ○記録が書ける	○障害特性の基礎理解 ○アセスメント ○コンプライアンスの遵守 ○PCが使える	○利用者の支援に係る計画の作成	○自己管理	○倫理観 ○責任感 ○協調性 ○チームワーク ○チャレンジ精神 ○コミュニケーション(前進相ができる) ○共通 ○思考力	1	・概要、機能、理念について ・社会人としてのモラル ・福祉職員としての基本姿勢 ・社会福祉の制度等 ・障害に対する理解 ・虐待防止について ・利用者の支援に係る計画の作成 ・障害特性の理解について	①新任研修 ・理念、概要、機能の理解 ・社会人としてのモラル ・福祉職員としての基本姿勢 ・社会福祉の制度等 ・障害に対する理解 ②虐待防止研修(新任研修版) ・虐待防止について ③支援計画(新任研修) ・障害特性の基礎理解 ・支援計画作成に必要なスキル ④面接	①新任研修担当 新晋員 サビ管 その他 ②虐待防止研修講師 ③サビ管	①県社協(1年時) ・自主企画研修「障害施設等新任職員研修」 ②県社協(3年以内受講) ・初任者コース ③県主催 ・障害サービズ職員基礎研修 ④三知協(新任契約職員中心) ・新任研修 ⑤救命講習	
2	基礎的な姿勢、適切な支援を育成担当者のもと身に付けてながら、課題に対して前向きに取り組んでいく。	○記録が書ける	○PCが使える			2	・リスクマネジメント ・エルダーについて	①リスクマネジメント研修 ・リスクマネジメント(危機管理、クレーム対応等) ②スキルアップ研修Ⅰ ・エルダー(振り返り、役割や期待されること、コミュニケーション技術等)	主任 サビ管 新任研修担当 外部講師 その他	①県社協(3年以内受講) ・初任者コース		
3	日常の支援場面において、自分で実践・判断ができて、役割や責務を認識し、遂行できる。	○一人で一通りの業務ができる ○新任に対し指導ができる	○障害特性の理解と実践 ○コンプライアンスの遵守	○PDCA(計画・実行・評価・改善)に基づいた利用者の支援に係る計画の作成 ○企画力 ・情報を集める ・分析する ・表現手法をストックする	○自己管理 ○コミュニケーション能力 (論理的な話し合いで苦手の相手も含め話ができる)	3	・福祉職員としての基本姿勢【スキルアップ編】 ・社会福祉の制度等【スキルアップ編】	①スキルアップ研修Ⅱ ・支援姿勢と職員倫理(人権意識、守秘義務、チームワークコミュニケーション技術等) ②スキルアップ研修Ⅲ ・社会福祉の制度	①サビ管 外部講師 その他 ②サビ管 新任研修担当 外部講師 その他	①三知協 ・課題別研修 ①県社協(未受講の職員は必須) ・初任者コース		
4						4	・利用者の支援に係る計画の作成とその見直し(PDCA)	①支援計画(中堅研修) ・支援計画の作成とその見直し(PDCA) ・意思決定 ・エンハワメント	①サビ管	①三知協(3年目に未受講の職員) ・課題別研修 ②県社協(2年以内受講) ・中堅職員コース ③県主催 ・強度行動障害養成基礎研修		
5	権限のある実践を行い、組織の役割を認識し、遂行できる。	○チームの後援等に対しアドバイスができる ○上位者を支援することができる	○リスクにかかわる事柄が理解でき報告等が出来る ○プレゼンテーション能力 ○聴く・説明する	○チームワーク力 ・役割を果たす ・後輩の話を聞いたり、アドバイスができる。 ○利用者像に含むことで支援が組み立てられる。 ○上司との連携が出来る	○責任感 ・利用者、同僚、上司との約束を守る。 ・自分のミスを認め良い方向につながる事が出来る(責任転換しない) ○協調性 ○チームワーク	5	・上司の視点で業務を知る ・中堅職員の役割(後輩への指導、チームワーク) ・リスクマネジメント【スキルアップ編】 ・意思決定支援【スキルアップ編】	①支援計画(中堅研修)(4年目に未受講の職員) ・中堅職員研修 ・上司の視点で業務を知る(中堅職員として求められるスキル等) ③スキルアップ研修Ⅳ ・リスクマネジメント(中堅) ・意思決定支援	①サビ管 主任 外部講師 ③外部講師	①県社協(4年目に未受講の職員) 中堅職員コース ②県主催(4年目に未受講の職員) ・強度行動障害養成基礎研修 ③県社協 ・専門講座		
							新任研修にて課題を授け持つ(6年目)		新任研修担当			